

Согласовано  
Председатель профкома  
МБУ ДО «ЦДТ»  
 В.А.Гайгина

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
протокол № 13 от 10.01.2022г

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор  
МБУ ДО «Центр детского творчества»  
Ютазинского муниципального района РТ  
 Р.А.Гизатуллина

Введено в действие приказом  
№ 6 от «10» января 2022 года



## **Положение о мониторинге эффективности работы объединений МБУ ДО «Центр детского творчества» Ютазинского муниципального района Республики Татарстан**

### **I. Общие положения**

1.1. Мониторинг эффективности работы объединений (далее Мониторинг) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Ютазинского муниципального района РТ (далее МБУ ДО «ЦДТ») предполагает сбор информации, ее анализ и выстраивание (числовой показатель) уровня оценки их деятельности.

1.2. Мониторинг осуществляется в соответствии с пунктом 8 ч. 3 ст. 28, ч. 2 ст. 30, ч. 9 ст. 55, ч. 5 ст. 55 Федерального закона № 273 от 29.12.2012г "Об образовании в Российской Федерации", письмом Минобрнауки России от 01.04.2013 № ИР-170/17 «О Федеральном законе "Об образовании в Российской Федерации"», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.08.2010 г. № 573 (с изменениями на 29.11.2014) «О стандартах качества государственной услуги по предоставлению дополнительного образования детям в учреждениях регионального значения», Перечнем, утверждённым Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», Приказом МО и Н РФ №196 от 9.11.2018 года «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Положением об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, разработанным в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан», Уставом МБУ ДО «ЦДТ».

1.3. Мониторинг представляет собой инструмент оценки эффективности деятельности объединений МБУ ДО «ЦДТ» Ютазинского муниципального района РТ и является одним из механизмов совершенствования системы дополнительного образования детей на современном этапе.

### **II. Цель и задачи мониторинга**

2.1. Целью мониторинга является комплексная сравнительная оценка результативности деятельности объединений, характеризуемая при помощи различных показателей, отражающих развитие системы образования Ютазинского муниципального района РТ.

2.2. Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- получение объективной и достоверной информации о кружковой деятельности;
- распространение успешного опыта работы педагогов дополнительного образования;

### **III. Порядок проведения рейтинга объединений ЦДТ**

3.1. Мониторинг эффективности деятельности объединений МБУ ДО «ЦДТ» Ютазинского муниципального района РТ проводится 1 раз в год по состоянию на 30 мая отчетного календарного года.

3.2. В процедуре мониторинга принимают участие все объединения ЦДТ.

#### **IV. Комиссия по мониторингу**

4.1. Председатель комиссии – заместитель директора МБУ ДО «ЦДТ»

4.2. Члены комиссии:

Методист МБУ ДО «ЦДТ»

Основные педагоги ЦДТ

**Показатели и индикаторы рейтинга  
объединений дополнительного образования детей  
Ютазинского муниципального района РТ**

№ п/п	Показатели	Индикаторы	Расчет	Подтверждающие документы
1	Сохранность контингента обучающихся	Соотношение количества обучающихся на начало и конец учебного года (включая выпускников)	- кол-во обучающихся на конец уч.года/количество обучающихся на начало уч.года x 100% - 95-100% - 10 баллов - 89-94% - 5 баллов - до 88% - 0 баллов	отчет педагога ДО
2	Количество массовых мероприятий, проведенных руководителем объединения <b>кружка</b>	- организация и участие в массовых мероприятиях разного уровня: муниципальные, республиканские, всероссийские	- кол-во мероприятий: баллы за каждое мероприятие, в котором объединение приняла участие: - 1 балла - муниципальный уровень; - 2 балла республиканский уровень; - 3 балла всероссийский уровень; - 4 балла международный уровень.	отчет педагога ДО, <b>плана</b> мероприятий по культурно-массовой работе
3	Доля обучающихся-победителей и призеров массовых мероприятий от общего числа обучающихся	- наличие обучающихся - победителей, призеров (1,2,3 место), конкурсов международного, всероссийского, республиканского уровней	- 1 балла - муниципальный уровень; - 2 балла республиканский уровень; - 3 балла всероссийский уровень; - 4 балла международный уровень.	- Диплом победителей, - копии приказов <b>ИТОВЫХ</b> организаторов
4	Доля объединений, имеющих звание «Народный», «Образцовый» коллектив	наличие творческого коллектива, имеющего звание «Народный», «Образцовый».	- 5 баллов за каждый коллектив	- копии приказов или копия свидетельства о присвоении или подтверждении звания
5	Доля педагогов-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, фестивали, конференции профессионального мастерства)	Наличие педагогических работников, демонстрирующих профессиональные достижения	- 1 балла - муниципальный уровень; - 2 балла республиканский уровень; - 3 балла всероссийский уровень; - 4 балла международный уровень.	копия дипломов, сертификатов
6	Доля педагогов, имеющих публикации в методических сборниках, печати	Наличие педагогических работников, демонстрирующих профессиональные достижения	- 1 балла - муниципальный уровень; - 2 балла республиканский уровень; - 3 балла всероссийский уровень; - 4 балла международный уровень.	- справка учредителя

## Оценочный лист ПДО

(ФИО работника, должность)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника	Периодичность оценки	Диапазон значений \ максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией, руководителем профильного методобъединения)	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Сохранность контингента	квартальная	55-100%				
2	Участие педагогов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях.	годовая					
	благодарственные письма	годовая	1				
	международного, федерального, республиканского уровня	годовая	1				
	муниципального уровня	годовая	0,5				
3	Наличие призовых мест по итогам участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.	годовая					
	международного, федерального, республиканского уровня	годовая	2				
	муниципального уровня	годовая	1				
4	Разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ	годовая	2				
5	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях,	годовая					

	научно-практических конференциях международного, федерального, республиканского уровня.						
	благодарственные письма	годовая	1				
	международного, федерального, республиканского уровня	годовая	1				
	муниципального уровня	годовая	0.5				
6	Наличие призовых мест по итогам участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.	Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов					
	международного, федерального, республиканского уровня	годовая	2				
	муниципального уровня	годовая	1				
7	Наличие педагогического образования:	годовая					
	высшее	годовая	3				
	среднее	годовая	2				
8	Несоответствие образования	годовая	-2				
9	Статьи о проведенных мероприятиях (указать ссылки)	годовая	0.5				
10	Участие педагогов в хозяйственной жизни учреждения (Субботники, хозяйственные работы )	годовая	0.5				
11	За выполнение работ не входящих в должностные обязанности	годовая	1				
12	Выполнение заданий вышестоящих органов управления	годовая	1				
	ИТОГО						

Оценочный лист заполнен «\_\_»\_\_20\_\_ г.  
 Протокол комиссии от «\_\_»\_\_20\_\_ г. №\_\_

С оценочным листом ознакомлен \_\_\_\_\_  
 (подпись работника)

**Лист ознакомления  
с Положением  
о мониторинге эффективности работы объединений  
МБУ ДО «Центр детского творчества»  
Ютазинского муниципального района Республики Татарстан**

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО</b>	<b>Дата ознакомления</b>	<b>Подпись</b>
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			